

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. N. 52 del 4/01/2019 (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di un mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n 570 del 20/12/2018.

è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, dei seguenti posti:

Posti N.1 Profilo professionale: Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Tecnico Sanitaria di Laboratorio- da assegnare alla Struttura Semplice Tecnologie Molecolari e Bioinformatiche, afferente alla SOC Neurologia Pediatrica dell'AOU Meyer.

Requisiti specifici:

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Tecnico Sanitaria di Laboratorio presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN;
- Competenze maturate, per almeno 2 anni, in attività di ricerca, anche di tipo traslazionale, e diagnostiche, con particolare riguardo alle nuove tecnologie di laboratorio biomedico, anche frutto dell'innovazione tecnologica ed informatica, in un servizio del SSN.

Scadenza: 7/02/2019

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

La Commissione tecnica dovrà tener conto nella valutazione, dei curricula dei candidati e dell'eventuale colloquio del profilo acquisito rispetto al posto da assegnare.

Nell'ambito della Struttura Semplice Tecnologie Molecolari e Bioinformatiche la figura professionale richiesta si occuperà nello specifico di:

- partecipare al processo di miglioramento/traslazione delle tecnologie molecolari di laboratorio tradizionali e innovative pertinenti alle attività di interfaccia fra la ricerca e la diagnostica per le malattie neurologiche su base genetica;
- collaborare nella preparazione e realizzazione di progetti di ricerca nell'ambito della neurogenetica;
- realizzare articoli scientifici in merito alle attività svolte;
- favorire l'applicazione dei risultati delle ricerche disponibili al fine di favorire il miglioramento continuo delle attività in ambito diagnostico;
- collaborare con le altre professionalità per realizzare l'applicazione e lo sviluppo di protocolli e linee guida;
- organizzare ed interpretare correttamente l'informazione sanitaria dalle diverse risorse e database disponibili;
- utilizzare la tecnologia associata all'informazione e alle comunicazioni come valido supporto ai percorsi tecnico-diagnostici in approcci diagnostici, terapeutici e preventivi;
- documentare la pratica diagnostica ai fini di successive analisi per il miglioramento.

Pertanto, nella valutazione della risorsa da reclutare la Commissione, sia ai fini curriculari che nell'eventuale colloquio verificherà il possesso delle specifiche competenze relative alle attività sopra elencate.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (carriera) fino a 8 punti

Titoli di studio fino a 3 punti

Pubblicazioni fino a 5 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti

La Commissione valuterà con particolare apprezzamento anche le eventuali esperienze conseguite in centri all'estero se svolti negli specifici ambiti sopra descritti.

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

Firenze, 4/01/2019

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini